



Трансформация комплаенс и комплаенс-менеджеров

Эффект мурмурации



Принципы:



Огромная скорость



Поразительная синхронность и
слаженность движений



Гибкая смена направления без «приказа сверху»



Быстрая реакция на
происходящее



Эволюция комплаенс в компании



Business Integrity (1.0)

- ❖ Управление на уровне штаб-квартиры
- ❖ Задачи локальных офицеров:
 - поддержка полного цикла
 - работа Комитета
 - глобальные проектные задачи
 - проведение расследований
 - экспертная поддержка по рискам с Зми лицами
 - взаимодействие с функциональными направлениями

ДЭ и корпоративная безопасность (2.0) Деловая этика и комплаенс (3.0)

- ❖ Управление на уровне штаб-квартиры
- ❖ Задачи локальных офицеров:
 - поддержка полного цикла
 - работа Комитета
 - глобальные проектные задачи
 - проведение расследований
- ❖ «Корпоративная безопасность»

- ❖ Управление программой «Деловая этика»
- ❖ Участие в создании модели корпоративной культуры
- ❖ Управление ЛНА
- ❖ Проектное участие в построении бизнес-процессов
- ❖ Аналитическое направление
- ❖ Взаимодействие с функциональными направлениями

ВЫЗОВЫ



1 Конфликт юрисдикций
и интересов

2 Перестройка
экономических связей

3 Степень кооперации с
бизнесом

4 Цифровой суверенитет

5 Усиление
регуляторики

6 Управленческие
компетенции

7 Рост объемов данных

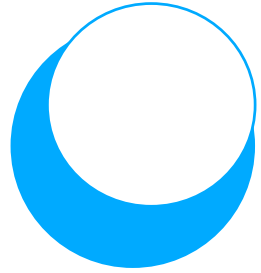
8 Реализация
репутационных рисков

9 Геополитическое
давление

Наша орбита смыслов



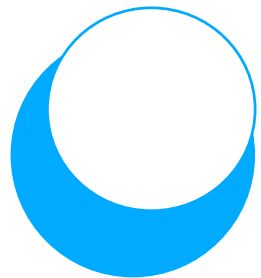
Элементы культуры



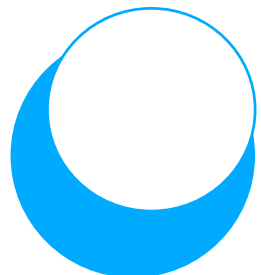
Миссия и ценностное предложение работодателя (EVP)



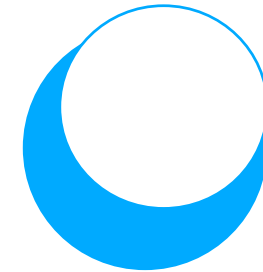
Ценности



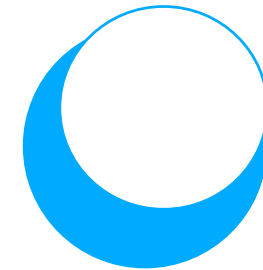
Кодекс принципов ведения бизнеса



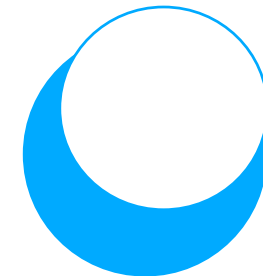
Устойчивое развитие (ESG)



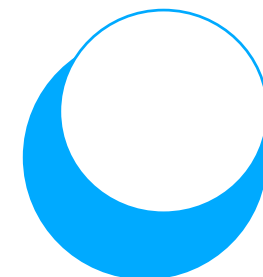
Стандарты лидерства



Культура непрерывного обучения



Культура предпринимательства, инновации



Целеполагание и Agile подход

Компетенции комплаенс-менеджера

«Гибкость – Активность – Технологичность»

Стратегическое планирование и управление

Управленческие навыки

Управление эффективностью

Управление изменениями

Аналитические компетенции и работа с данными

Системное мышление

Финансовое и предпринимательское мышление

Гибкость, стойкость, маневренность

Лидерство

Ориентация на служение

Эмпатия

Непрерывное обучение

Управление своим благополучием и состоянием

Этика использования Искусственного интеллекта

Использование технологий искусственного интеллекта допускается с обязательным соблюдением следующих принципов:

1 Не приносит вреда

2 Этика по умолчанию

использование инструментов ИИ допустимо с обязательным анализом комплекса морально-этических вопросов и долгосрочным влиянием на отрасль, продукт и общество. Сотрудники понимают риски использования ИИ и знают о необходимых мерах по снижению рисков

3 ИИ не виноват

в процессах с использованием ИИ всегда есть человек, который несет ответственность за результаты, полученные с помощью ИИ, и за последствия такого использования

4 Постоянный мониторинг

регулярная оценка качества, эффективности, защищенности используемых технологий ИИ



